



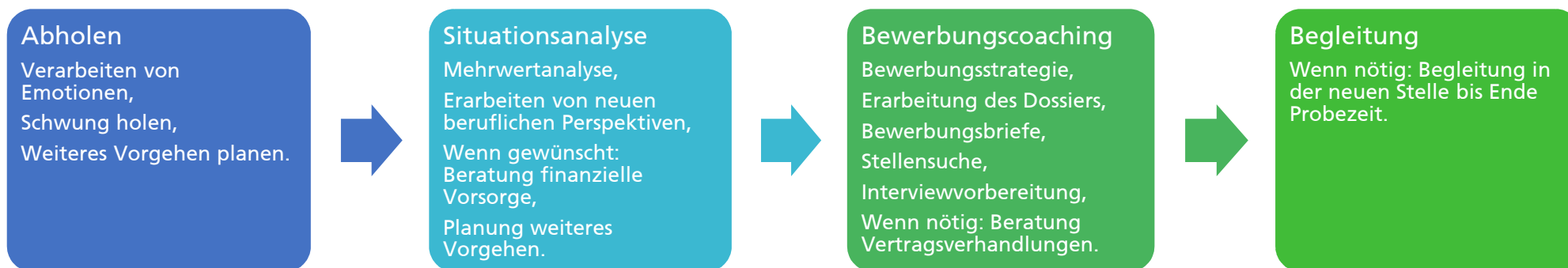
Outplacement ältere Erwerbstätige

Mit dem demografischen Wandel und dem Arbeitsmarkterhalt von älteren Erwerbstätigen beschäftigt sich fairness at work schon seit mehreren Jahren. Wir haben verschiedene Projekte realisiert und das Analysetool www.demografix.ch entwickelt, das Unternehmen eine Analyse hinsichtlich der demografischen Entwicklung ermöglicht. Seit Jahren beraten wir ältere Erwerbstätige zudem bei der Entwicklung von beruflichen Perspektiven und coachen sie bei der Stellensuche.

In unserem Outplacement-Prozess verbinden wir unser Wissen über die Besonderheit von älteren Erwerbstätigen mit unserem Arbeitsmarkt-Wissen.

Wenn immer möglich, beraten wir Arbeitgeber und die betroffenen älteren Erwerbstätigen bereits vor der geplanten Kündigung. Wir wissen, dass dies das Risiko einer Langzeitarbeitslosigkeit verringert.

Unser Prozess:



Abholen	<p>Eine Kündigung löst bei älteren Arbeitnehmenden zuerst unterschiedliche Emotionen aus, die abgeholt und verarbeitet werden müssen. Nur so wird der Blick für die Zukunft frei. Dieser Prozess ist individuell, deshalb sind die Art des Coachings und die Dauer unterschiedlich.</p> <p>Schliesslich kann das weitere Vorgehen geplant werden.</p>
Situationsanalyse	<p>Die Mehrwertanalyse soll den Mehrwert der älteren Erwerbstätigen hinsichtlich der Skills, der persönlichkeitsbezogenen beruflichen Kompetenzen und des beruflichen Netzwerkes aufzeigen. Die zentrale Frage: Welchen Mehrwert kann ich gegenüber jüngeren Erwerbstätigen vorweisen?</p> <p>Auf der Grundlage dieser Analyse kann die berufliche Neuorientierung erarbeitet werden.</p> <p>Ältere Erwerbstätige machen sich oft Sorgen zu ihrer finanziellen Situation und ihrer Altersvorsorge. Wir arbeiten mit GLAUSER+PARTNER, einer unabhängigen Finanzberatungsfirma zusammen. Sie übernimmt – falls gewünscht – diesen Teil der Analyse.</p> <p>Aus der Mehrwertanalyse und der beruflichen Neuorientierung resultiert das weitere Vorgehen.</p>
Bewerbungscoaching	<p>Wer sich länger nicht beworben hat, braucht Unterstützung: Beim Verfassen des Dossiers, beim Formulieren der Bewerbungsschreiben, bei der Suche nach einer neuen Arbeitsstelle. Diese Unterstützung bieten wir und können dabei auf ein dichtes Netzwerk in den unterschiedlichsten Branchen zurückgreifen.</p> <p>Wenn ein Bewerbungsgespräch ansteht, wird das Interview geübt, damit die Chancen auf eine Anstellung steigen.</p> <p>Wer unsicher ist, erhält auch Unterstützung für das Aushandeln von Arbeitsverträgen.</p>
Begleitung	<p>Oft ist es sinnvoll, wenn nach dem Antritt einer neuen Arbeitsstelle die Begleitung noch bis zum Ende der Probezeit weiter geht. So können Fragen beantwortet, Probleme besprochen und Unsicherheiten ausgeräumt werden.</p>