

Erfahrene Erwachsenenbildnerin (HF Mas) sucht neue Tätigkeit in der Aus- und Weiterbildung.

Kandidatin 138

- Berufliche Erfahrungen:** **Fachkraft Sprachförderung**
Sprachförderung stellensuchende Personen mit Migrationshintergrund
Begleitung und Coaching bei der Stellensuche
Qualitätskontrolle
Übersetzerin
Prüfungsexpertin Deutsch als Fremdsprache
Sprachlehrerin Deutsch als Fremdsprache
- Aus- und Weiterbildungen:** **HF Mas A&PE Erwachsenenbildnerin**
CAS Bildungsevaluation und Qualitätsentwicklung
CAS Bildungsprojekte entwickeln und umsetzen
CAS Lernen verstehen und didaktisch handeln
CAS Lernprozesse begleiten und Gruppen führen
Fremd- und Zweisprachendidaktik
Migration und Interkulturalität
Fide – Szenariobasierter Unterricht
Eidgenössischer Fachausweis Ausbildnerin für Erwachsene
Master Philosophie, Uni Fribourg
- Sprachen:** Deutsch: Muttersprache
Französisch: bilingue
Englisch: B2
Italienisch: A2
Einstufung basierend auf dem Gemeinsamen europäischen Referenzrahmen für Sprachen
- EDV-Kenntnisse:** MS Office
Moodle
MAC Open Office
- Eintrittsdatum:** 3-monatige Kündigungsfrist

Mehrwert Wissen (Expertenwissen) / Erfahrung

Unterrichtstätigkeit	Skill-Level
Bedarfsanalyse	Expert
Entwicklung, Konzeption und Durchführung der Ausbildung	Expert
Umgang mit Heterogenität / Abklärung Vorwissen	Expert
Kennen und Anwenden unterschiedlicher didaktischer Modelle und Methoden	Expert
Unterrichts- / Lektionenplanung und Durchführung	Expert
Lernzielkontrollen vorbereiten und bewerten	Expert
Expertinentätigkeit bei Prüfungen	Expert
Evaluation Unterricht	Expert
Fähigkeit zu Motivation und Begeisterung der Teilnehmenden	Expert
Beratung von Einzelpersonen	
Erstgespräche / Situationsanalyse	Expert
→ Auslegeordnung	
→ Analyse	
Gemeinsames Erarbeiten von Lösungsmöglichkeiten	Expert
Aktionsplanung	Expert
→ Vereinbarung Ziele	
→ Massnahmenplanung	
Überprüfung der Ziele	Expert
Evaluation	Expert
Schreiben von Berichten (zweisprachig)	Expert)
Problemlösungsprozesse Begleitung	
Anwendung und Moderation unterschiedlicher, der Problemsituation angepasster Problemlösungsmethoden	Expert
Begleitung bei der Analyse	Expert
→ IST	
→ SOLL	
Bei der Suche nach Lösungsmöglichkeiten	Expert
→ Anwenden verschiedener Kreativitätsmethoden	
Bei der Bewertung der Lösungsmöglichkeiten und Entscheidfindung	Expert
Bei der Durchführung und Evaluation	Expert
Dabei: Strukturieren der Denkprozesse und Vertiefen von Themen und – wenn gefordert - Anwenden des Wissens in der Ethik, um Diskussionen auszulösen	Expert

Junior	Gutes Basiswissen, erworben durch Ausbildung Wenig praktische Erfahrung
Specialist	Gute Kenntnisse 1 – 4 Jahre praktische Erfahrung
Senior	Sehr gute Kenntnisse 4 – 6 Jahre praktische Erfahrung mit leitender Verantwortung
Expert	In Teilprojekten oder spezielle Leistungsausweise Spezialisten-Wissen Über 6 Jahre Erfahrung mit leitender Verantwortung in Projekten oder spezielle Leistungsausweise

Mehrwert berufsbezogene Persönlichkeitskompetenzen

Als Basis dient das „Bochumer Inventar für berufsbezogene Persönlichkeitskompetenzen“ (BIP-Test) im Kontext mit der Analyse der Berufsbiographie.

Ein herausragender Mehrwert der Kandidatin sind ihre Sozialkompetenzen. Sie hat einen sicheren Umgang mit Menschen und ein hohes Einfühlungsvermögen. Das befähigt die Kandidatin, sich auf die unterschiedlichsten Menschen einzustellen und deren Bedürfnisse, Emotionen und Stimmungen zu erkennen. Damit kann sie in problematischen Situationen den richtigen Ton treffen und auch schwierige Gesprächssituationen meistern.

Durch ihre Soziabilität wirkt die Kandidatin in ihrem Umfeld unterstützend und integrierend. Sie ist kompromissfähig, kann aber auch ihre eigene Meinung deutlich machen, Schwierigkeiten ansprechen und mit den Gesprächspartnern nach Lösungen suchen.

Mit der Ausprägung ihrer sozialen Kompetenzen kann die Kandidatin problemlos auch die Führung eines Teams übernehmen.

Ihr analytisches und strukturiertes Denken führt zu einer starken Lösungs- und Resultatorientierung. Mit ihrer ausgeprägten Flexibilität kann sie sich auf unterschiedliche Situationen rasch einstellen und auch in komplexen und dynamischen Problemsituationen adäquat vorgehen. Dabei arbeitet sie sorgfältig und gewissenhaft. Sie kann sich in Einzelheiten vertiefen und fundierte Lösungen erarbeiten. Sind ihre Übersicht, die Spontanität und der Pragmatismus erforderlich, kann sie auch diese Verhaltensweisen zeigen. Die Kandidatin hat ihre Lernfähigkeit auf einem sehr hohen Niveau erhalten, und Neues packt sie mit Freude und Neugierde an.

Die Kandidatin setzt sich hohe Ziele und verfolgt diese ausdauernd. In ihrer Arbeit will sie Gestaltungsspielraum und ihre Ideen und Vorstellungen einbringen können. Deshalb ist ihr gegenseitiges Vertrauen in der Zusammenarbeit wichtig.

Die Kandidatin hat eine sehr stabile psychische Konstitution. Sie ist ausgeglichen, verfügt über Gelassenheit und überwindet Misserfolge rasch. In arbeitsintensiven Phasen kann sie ihre Kräfte bündeln, kennt aus ihrer Erfahrung Strategien und kann dadurch ihre Leistungsfähigkeit erhalten. Ihr Auftreten ist überzeugend und selbstsicher. Sie hat keine Schwierigkeiten vor Gruppen zu sprechen und kennt ihre Stärken und Schwächen.

fairness at work gmbh



Hansjürg Geissler
Geschäftsleiter