

Integrationsberater / Sozialarbeiter mit vielfältiger Arbeitsbiografie sucht abwechslungsreiche Tätigkeit.

Kandidat 134

Berufliche Erfahrungen

Integrationsberater Stellensuchende

Fremdsprachige Stellensuchende
Kursleitung, Coaching

Lehrtätigkeit

Fotokurse
Digitalfotografie

Mitarbeit Kommunikation

Kommunikation
Multimedia
Webredaktor
Fotografie, Bilddatenbanken
Projektmanagement

Integrationsberater

Coaching
Gruppenleitung
Kursleitung

Sozialarbeiter

Beratung, Einzelfallhilfe
Betreuung, Miterzieher von Menschen mit Einschränkungen

Aus- und Weiterbildungen

Erwachsenenbildner SVEB 1

Abschluss GAF (Gruppe autodidaktischer Fotografen)

Studium Soziale Arbeit FH

Diplom Handelsschule

Lehrabschluss Feinmechaniker

Sprachen

Deutsch: Muttersprache

Französisch Mündlich: B1, schriftlich: A2

Englisch: Mündlich: B1, schriftlich: A2

Verfügbarkeit

3-monatige Kündigungsfrist

Expertenwissen / Erfahrung (Mehrwert)

Die herausragenden fachlichen Skills des Kandidaten:

Gesprächsführung	Skill-Level
Anwenden von günstigen Kommunikationsmustern	Expert
→ für das Senden von Botschaften	
→ für das Zuhören	
Führen von schwierigen Gesprächen	Expert
→ Kriseninterventionen	
→ Schwierige GesprächspartnerInnen	
→ Umgang mit Widerständen	
Gespräche im Kundendienst	Expert
→ Beratungen	
→ Reklamationen	
Kenntnisse von Gesprächsstrukturen für unterschiedliche Gespräche	Expert
Beratungsgespräche / Jobcoaching Erwerbslose	
Erstgespräche / Situationsanalyse	Expert
→ Auslegeordnung	
→ Analyse	
Gemeinsames Erarbeiten von Lösungsmöglichkeiten	Expert
Aktionsplanung	Expert
→ Vereinbarung Ziele	
→ Massnahmenplanung	
Überprüfung der Ziele	Expert
Evaluation	Expert
Ausbildungstätigkeit / Erwachsenenbildung	
Bedarfsermittlung bei Auszubildenden	Expert
Ausbildungskonzepte erstellen	Expert
Kenntnisse Didaktik und Methodik	Expert
Durchführung von Ausbildungen	Expert
Evaluation von Ausbildungen	Expert
Fotografie	
Handhabung von digitalen und analogen Kameras	Expert
Anwendung vielfältiger Gestaltungselemente	Expert
Auftragsfotografie	Expert
Fotografien zu eigenen Themen	Expert



Skill Levels

Junior	Gutes Basiswissen, erworben durch Ausbildung wenig praktische Erfahrung
Specialist	Gute Kenntnisse 1 – 4 Jahre praktische Erfahrung
Senior	Sehr gute Kenntnisse 4 – 6 Jahre praktische Erfahrung mit leitender Verantwortung In Teilprojekten oder spezielle Leistungsausweise
Expert	Spezialisten-Wissen Über 6 Jahre Erfahrung mit leitender Verantwortung in Projekten oder spezielle Leistungsausweise

Berufliches Netzwerk

- VertreterInnen Erwerbslosenprojekte
- Exponenten Ausbildungsorganisationen
- Fotografinnen und Fotografen CH

Mehrwert berufliche Kompetenzen

Als Basis dient das „Bochumer Inventar für berufsbezogene Persönlichkeitskompetenzen“ (BIP-Test) im Kontext mit der Analyse der Berufsbiographie.

Ein herausragender Mehrwert des Kandidaten ist sein Arbeitsverhalten. Er agiert mit einem hohen Mass an Selbstorganisation, setzt sich Ziele, plant seine Arbeiten, verfolgt diese ausdauernd und kann problemlos komplexe Aufgaben bewältigen. Sein analytisches und strukturiertes Denken führt zu einer starken Lösungs- und Resultatorientierung. Er wählt ein situationsbezogenes Vorgehen: Je nach Aufgabe kann er sich in Details vertiefen und diese sorgfältig analysieren. Fordert die Aufgabe Übersicht und spontanes Handeln, kann der Kandidat auch diese Verhaltensweisen zeigen.

Durch die rasche Umsetzung der gewählten Entscheidungen wird der Kandidat zu einem verlässlichen Partner im Arbeitsalltag. Diese Umsetzung ist ihm wichtig: Er hat eine hohe Gestaltungsmotivation, die er bei entsprechendem Spielraum in der Arbeit auch nutzt.

Der Kandidat versucht mögliche Probleme vorherzusehen. Unvorhergesehenes verunsichert ihn nicht. Er kann flexibel darauf reagieren und die Prozesse entsprechend anpassen. Durch seine bisherigen beruflichen Tätigkeiten hat er seine Lernfähigkeit auf einem hohen Niveau erhalten.

Die sozialen Kompetenzen unterstützen das Arbeitsverhalten des Kandidaten. Er kann seine Ansichten in seinem Arbeitsumfeld wenn nötig durchsetzen und ist entscheidungsfreudig, lässt sich aber auch durch Fakten und Argumente beeinflussen. Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit spricht er frühzeitig an und sucht mit den Gesprächspartnern nach Lösungen. Ihm ist ein gut funktionierendes Team wichtig.

Der Kandidat kann mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen kommunizieren und auch anspruchsvolle Gesprächssituationen meistern. Seine Kontaktfähigkeit und seine Sensitivität ermöglichen es ihm, auf andere Menschen zuzugehen und auf die Bedürfnisse von Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner einzugehen.

**fairness
at work**

arbeitsmodelle ausbildung beratung



Die psychische Konstitution des Kandidaten ist stabil. Er zeichnet sich durch eine hohe Ausgeglichenheit und Gelassenheit aus. Misserfolge verunsichern ihn nicht, er lernt aus ihnen. Er ist belastbar und kann auch in arbeitsintensiven Phasen seine Leistungsfähigkeit erhalten. Sein Selbstbewusstsein hilft ihm in sozialen Situationen und verschafft ihm Sicherheit.

fairness at work gmbh

Hansjürg Geissler
Geschäftsleitung